

СОГЛАСОВАНО:  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
Лебедева Т.И. Лебедева  
«7» 12 2021г

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МКДОУ детский сад  
«Красная шапочка» №2  
Третьякова Г.А. Третьякова  
Приказ от «07» 12 2021г № 11 -од



ПРИНЯТО:  
На общем собрании  
трудового коллектива  
протокол № 3  
от «07» 12 2021г.

Изменения в Положение  
об установлении системы оплаты труда работников  
муниципального казенного дошкольного  
образовательного учреждения  
детский сад «Красная шапочка» №2

В соответствии с Постановлением администрации Кондинского района от 31.05.2021 года №1211 «О внесении изменений в постановление администрации Кондинского района от 23 марта 2020 года №548 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Кондинского района, подведомственных управлению образования администрации Кондинского района»; Постановлением администрации Кондинского района от 06.12.2021 года №2734 «О внесении изменений в постановление администрации Кондинского района от 23 марта 2020 года №548 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Кондинского района, подведомственных управлению образования администрации Кондинского района»; Постановлением администрации Кондинского района от 06.12.2021 года №2738 «О внесении изменений в постановление администрации Кондинского района от 23 марта 2020 года №548 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Кондинского района, подведомственных управлению образования администрации Кондинского района», внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Красная шапочка» №2, утвержденное приказом заведующего от 27 марта 2020 года № 49 -од , следующие изменения:

1. 1.1. Абзац десятый пункта 1.5. раздела I изложить в следующей редакции:  
«молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией.».

1.2. Абзац восьмой пункта 6.3. раздела VI изложить в следующей редакции:  
«Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не должен превышать двух фондов оплаты труда по основной занимаемой должности (профессии). Исчисление единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится по формуле:

$$ЕВ = ((ДО + ТС + КВ + СВ) \times (РК + СН)) \times К,$$

где:

ЕВ - размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, рублей;

ДО - фонд должностных окладов (для педагогических работников, с учетом нагрузки, установленной на учебный год), рублей;

ТС - фонд тарифных ставок, рублей;

КВ - компенсационные выплаты (за исключением ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций), без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях, рублей;

СВ - стимулирующие выплаты, исчисленные в размере 20% от суммы фонда должностных окладов, фонда тарифных ставок и фонда компенсационных выплат без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях, рублей;

РК - районный коэффициент, процент;

СН - процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях, процент;

К - количество фондов оплаты труда по основной занимаемой должности (профессии), установленное локальным актом организации.».

1.3. Строку 1.1 таблицы 5 раздела II «Основные условия оплаты труда работников организации» изложить в следующей редакции:

«

1.1.	Работа (кроме руководителей организации, их заместителей, руководителей структурных подразделений организации и педагогических работников) в дошкольной образовательной организации: - специалистов; - служащих	0,35 0,3
------	---	-------------

»

1.4. Абзац первый пункта 7.4. раздела VII изложить в следующей редакции:  
«7.4. Руководитель организации при планировании фонда оплаты труда организации предусматривает долю фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала организации в размере не более 40%».

2. Изменения вступают в силу с 07.12.2021 за исключением пункта 1.3., действие которого распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2021 года.