



**Муниципальное образование Кондинский район
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД «КРАСНАЯ ШАПОЧКА» №2**

ПРИКАЗ

от «15» октября 2015 года

№ 149 -од

п. Половинка

О внесении изменений в
Положение «Об оплате труда
работников муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения детский сад
«Красная шапочка» №2»

Руководствуясь постановлением администрации Кондинского района от 12 октября 2015 года № 1296 «О внесении изменений в постановление администрации Кондинского района от 18 декабря 2013 года №2727 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Кондинского района»,

приказываю:

1. Внести в Положение «Об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Красная шапочка» №2 в новой редакции», утвержденного приказом заведующего от 01.09.2015г. №126 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Красная шапочка» №2» следующие изменения:

1.1. В статье 1 Положения :

1.1.1. Абзац 4 подпункта 2.2. пункта 2 изложить в следующей редакции:

«Указа Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»;

1.1.2. Абзац третий пункта 3 изложить в следующей редакции:

«тарифная ставка (оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и иных выплат»;

1.1.3. Абзац девятый пункта 3 изложить в следующей редакции:

«коэффициент уровня управления - относительная величина, зависящая от занимаемой должности, отнесенной к 1-3 уровню управления»;

1.1.4. Подпункт 5.4. пункта 5 изложить в следующей редакции:

«Иных выплат, предусмотренных настоящим Положением».

1.1.5. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

«При формировании годового фонда оплаты труда учреждения на стимулирующие выплаты ежегодно предусматривается от общего объема средств на оплату должностных окладов и тарифных ставок (окладов), а также иных выплат с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях - 30 процентов;

На иные выплаты предусматривается 10 процентов от годового фонда оплаты труда.»

1.2.В статье 2 приложения к постановлению:

1.2.1. В таблице 2:

Строку 1.7. изложить в следующей редакции:

«

1.9. Работа педагогических работников (кроме воспитателей), связанная с выполнением функций по работе с семьями воспитанников	0,45
---	------

».

Строку 1.9. Изложить в следующей редакции:

«

1.9. Работа воспитателей, связанная с выполнением функций по работе с семьями воспитанников	0,70
---	------

».

1.2.2.Абзац четвертый пункта 10.1. после слов «квалификационные характеристики должностей работников образования» дополнить словами «и постановлением Минтруда Российской Федерации от 21 августа 1998года №37 «Об утверждении справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих».

1.3.Пункт 2 статьи 3 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«2.Профессии рабочих образовательных организаций тарифицируются в соответствии с постановлением Минтруда Российской Федерации от 10 ноября 1992года №31 «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общетраслевым профессиям рабочих».

1.4.Пункт 2 статьи 4 исключить.

1.5.Абзац 3 пункта 7 статьи 6 изложить в следующей редакции:

«Размеры и порядок установления регулярных и разовых выплат руководителю из директорского фонда устанавливаются в соответствии с параметрами и критериями оценки эффективности деятельности руководителя, утвержденными приказом Управления».

1.6.В статье 7 :

1.6.1.В абзаце 2 пункта 3 слова «указанная в пп.1.2. п.1 ст.7 настоящего Положения» исключить.

1.6.2.Абзац 8 пункта 4 изложить в следующей редакции:

«Материальная помощь на профилактику заболеваний выплачивается работнику, не отработавшему полный календарный год, в размере пропорционально отработанному времени:

вновь принятому на работу;

уволенному по собственному желанию, в том числе в связи с выходом на пенсию»

2.Действие подпунктов 1.1.5. пункта 1.1. распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2015 года, действие пункта 1.2. распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2015 года.

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий:

Г.А.Третьякова